Arbeitsvorlage

Matchmaker: Liberating-Structure-Methoden auswählen

Mit der folgenden Tabelle können Sie für Ihre Aufgabe, Ihre Fragestellung und Ihr Problem die passenden Liberating Structures ermitteln.

In der ersten Spalte (links) erkennen Sie, für welchen Zweck sich die Methode in der zweiten Spalte am besten eignet.

Gehen Sie dann folgendermaßen vor:

* Formulieren Sie Ihre Aufgabe, Fragen, Probleme in wenigen Sätzen: Ihr Thema.
* Klären Sie, welche und wie viele Personen bei Ihrem Meeting dabei sein sollten oder wollen, um dieses Thema zu besprechen und zu lösen (die Gruppengröße).
* Markieren Sie in der Spalte „Auswahl“ (rechts), zu welchen Zwecken Ihr Thema passt oder welche Fälle aus der ersten Spalte mit Ihrem Thema verknüpft sein könnten: Was wollen Sie erreichen?
* Überlegen Sie, wie viel Zeit Sie für die Bearbeitung Ihres Themas investieren können, wollen oder müssen.
* Wählen Sie dann mithilfe der Angaben in der Spalte „Dauer“ die zwei bis fünf Methoden (Zeilen) von den in Schritt 2 markierten, die am wichtigsten erscheinen.
* Bringen Sie diese zwei bis fünf Methoden in eine geeignete Reihenfolge: Ihr String.
* Gehen Sie den Ablauf mit diesen Methoden durch: Welches Ergebnis könnte mit der Methode erreicht werden? Wie lässt sich dies mit der nächsten Methode weiterentwickeln oder verbessern? Ist der Ablauf entsprechend stimmig?
* Stimmen Sie sich mit anderen Teilnehmenden dazu ab: Ist der Ablauf auch aus deren Sicht stimmig?
* Überlegen Sie sich alternative Abläufe und prüfen Sie, welche anderen/ weiteren Methoden an welcher Stelle eingesetzt werden könnten. Erstellen Sie weitere Strings.
* Bereiten Sie sich auf das Meeting vor, indem Sie die Teilnehmenden einladen und sich mit den Methoden vertraut machen.
* Erstellen Sie Info-Tafeln, Flipcharts oder Karten für die Teilnehmenden, mit denen Sie die Methode jeweils erklären.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Anwendung / Zweck | Methode | Dauer | Anmerkung | Auswahl |
| 1. Herausforderungen und Erwartungen anderen mitteilen und dabei neue Verbindungen bilden | Impromptu Networking | 5-20 Min. |  |  |
| 1. Sinn und Zweck der Arbeit gemeinsam klar machen | 9-Whys | 5-20 Min. |  |  |
| 1. Gemeinsam das Erreichte erkunden und sich auf notwendige Anpassungen einigen | What, So What Now What | 15-45 Min. |  |  |
| 1. Platz schaffen für Neues, indem kontra­produktives Verhalten gestoppt wird | TRIZ | 30-45 Min. |  |  |
| 1. Erfolgsrezepte finden und darauf aufbauen | Appreciative Interviews | 30-60 Min. |  |  |
| 1. Bei der Entwicklung von Fragen, Ideen, Vorschlägen alle gleichzeitig einbinden | 1-2-4-all | 10-12 Min. |  |  |
| 1. Erfahrungswissen mit einer größeren Gruppe teilen | User Experience Fishbowl | 25-70 Min. |  |  |
| 1. Dinge identifizieren und sich darauf fokussieren, was man gleich und ohne weitere Ressourcen sofort tun kann | 15% Solutions | 15-20 Min. |  |  |
| 1. Die kraftvollsten und machbarsten Ideen einer Gruppe entwickeln und beurteilen | 25-to-10 Crowdsourcing | 20-30 Min. |  |  |
| 1. Auf der Stelle praktische und einfalls­reiche Hilfe von Kollegen bekommen | Troika Consulting | 15-30 Min. |  |  |
| 1. Bei der Erkundung tiefgreifender Heraus­forderungen alle einbeziehen | Conversation Café | 35-60 Min. |  |  |
| 1. Die absolut notwendigen Must-Dos und Must-Not-Dos festlegen, um ein Ziel zu erreichen | Min Specs | 20-50 Min. |  |  |
| 1. Sich das Wissen der gesamten Gruppe in schnellen Abfolgen erschließen | Wise Crowds | 10-60 Min. pro Person |  |  |
| 1. Widerstreitende Herausforderungen formulieren, denen man sich stellen müsste, um erfolgreich zu sein | Wicked Questions | 20 Min. |  |  |
| 1. Non-verbal, visuell Einsichten und Entwicklungs­­möglich­keiten erarbeiten | Drawing Together | 30-40 Min. |  |  |
| 1. Effektive Lösungen für chronische Probleme entwickeln und dabei ernsthaft Spaß haben | Improve Prototyping | 15-20 Min. pro Runde |  |  |
| 1. Herausforderungen sortieren nach den Kategorien: einfach, kompliziert, komplex, chaotisch | Agreement-Certainty Matrix | 30-45 Min. |  |  |
| 1. Gute Ideen verbreiten und informelle Verbin­dungen zu Innovatoren herstellen | Shift & Share | 35-90 Min. |  |  |
| 1. Aktives Zuhören und Zugewandtheit unter Kollegen üben | Heard, Seen, Respected | 25 Min. |  |  |
| 1. Informelle Verbindungen karto­grafieren und entscheiden, wie man das Netzwerk stärkt, um ein Ziel zu erreichen | Social Network Webbing | 45-60 Min. |  |  |
| 1. Schritt für Schritt Elemente definieren, die Meetings oder Initiativen zu einem produktiven End­ergebnis führen | Design Storyboards | 25-70 Min. |  |  |
| 1. Gestaltungswillen und Eigenverant­wortung in einer großen Gruppe erwecken | Open Space | 90 Min. bis 3 Tage |  |  |
| 1. Lokale Lösungen für chronische Probleme entdecken, erdenken und initiieren | Discovery & Action Dialogue | 25-70 Min. |  |  |
| 1. Sich von Entweder-oder- zu belastbaren Sowohl-als-auch-Lösungen bewegen | Integrated Autonomy | 60-80 Min. |  |  |
| 1. Förderliche und dysfunktionale Beziehungsmuster entdecken und verstehen | Generative Relationships | 25 Min. |  |  |
| 1. Strategien entwickeln, um mit möglichen, aber noch nicht vorhersehbaren Entwicklungen besser umgehen zu können | Critical Uncertainties | 60-100 Min. |  |  |
| 1. Die fünf wesentlichen Bestandteile einer belastbaren und nachhaltigen Initiative definieren | Purpose-to-Practice | 25-120 Min. |  |  |
| 1. Vorhandene Aktivitäten und Beziehungen analysieren, um Hemmnisse und Entwicklungs­möglichkeiten zu identifizieren | Ecocycle Planning | 60-95 Min. |  |  |
| 1. Verstehen, wie eingebettete System interagieren, sich entwickeln, transformieren und Innovationen verbreiten | Panarchy | 60-120 Min. |  |  |
| 1. Wesentliche Bedürfnisse über Funktionen hinweg ans Licht bringen und Wünsche nach Unterstützung klären | What I Need From You | 45-70 Min. |  |  |
| 1. Erfahrungen von Führungskräften und Experten mit denen jener verbinden, die am dichtesten dran sind | Celebrity Interview | 25-60 Min. |  |  |
| 1. Sich in aufeinander aufbauenden Methoden darin üben, anderen zu helfen, Hilfe zuzulassen und um Hilfe zu bitten | Helping Heuristics | 15 Min. |  |  |
| 1. Das tatsächliche Vorgehen von Akteuren bei ihrer Tätigkeit beobachten und dokumentieren | Simple Ethnography | 60 Min. bis 6 Stunden |  |  |

In Anlehnung an: Keith McCandless & Henri Lipmanowicz, [www.liberatingstructures.com](http://www.liberatingstructures.com) | Creative Commons (CC) BY-NC 4.0 Deed