

Agile Change Canvas

Dringlichkeit	Strategie	Vision	Beteiligung	Menschen
<p>Warum ist Veränderung wichtig für unser Unternehmen? Dringlichkeit zur Veränderung aufzeigen und Chancen beschreiben</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Notwendigkeit besteht? - Was ist der Auslöser für die Veränderung? - Was sind die Top 3-Treiber für die Veränderung? - Wie stark ist die wahrgenommene Bedrohlichkeit? - Warum müssen wir jetzt handeln? <p>Welche Veränderungskultur haben wir?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Was für Voraussetzungen haben wir? - Welche braucht es? - Vor welchem Hintergrund, Umfeld, Markt? 	<p>Mit welcher Strategie wollen wir unsere Vision umsetzen? Ableiten des Vorgehens</p> <ul style="list-style-type: none"> - Was sind die größten Herausforderungen? - Der Weg zum Ziel? <p>Erfolgskriterien</p> <p>Wie messen wir unseren Erfolg? Neue Verhaltensweisen stabilisieren</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wie veranschaulichen wir den Fortschritt? - Welche Kennziffern sind sinnvoll? 	<p>Was ist unsere Vision für die Veränderung? Entwicklung eines plausiblen und leicht zu verstehenden Zukunftsbildes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Ziele wollen wir durch die Veränderung erreichen? - Welcher übergeordneten Idee folgen wir? 	<p>Wie beteiligen wir die Menschen, die von Veränderung betroffen sind? Zukunftsbild und Initiativen nach innen kommunizieren, Mitstreiter gewinnen und Betroffene beteiligen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Möglichkeiten zur Beteiligung der Betroffenen schaffen wir? - Wie kommunizieren wir mit den Menschen? - Welches Menschenbild haben wir? <p>Empowerment</p> <p>Wie unterstützen wir die beteiligten Menschen beim Übergang? Hindernisse beseitigen, Risiken als Chance betrachten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Unterstützung wird benötigt? - Fachlich Zusammenarbeit Persönlich 	<p>Wer ist konkret von der Veränderung betroffen? Personen, Prozesse, Strukturen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Personen und Bereiche müssen sich verändern? - Welche Prozesse oder Strukturen sind betroffen? - Was müssen die Menschen in Zukunft anders machen? <p>Wer führt als Verbündeter die Veränderung? Aufbau einer Koalition mit Gleichgesinnten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Change Beauftragte - Stakeholder - Sponsoren
Dran bleiben Nachhaltigkeit			Erfolge feiern Nutzen	
<p>Was investieren wir in die Veränderung? Entschlossenheit zeigen, nicht zu früh ausruhen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wie erzeugen wir eine hohe Verbindlichkeit und sichern das Engagement der beteiligten Mitarbeiter:innen? - Was muss festgehalten werden, vorangetrieben, umgesetzt werden, um nachhaltig vorzugehen? - Welcher Zeit- und Kostenaufwand entsteht durch die Veränderung? 			<p>Welche (schnellen) Vorteile gewinnen wir durch die Veränderung? Erfolge festhalten und anerkennen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Was ist der erwartete Mehrwert? - Finanziell Performance Moral 	

Team Canvas

Vision: Wo will unser Team in 6 Monaten / 1 Jahr sein?

Erfolgskriterien: Wie und woran messen wir unseren Erfolg?

Fortschrittskriterien: Wie und woran messen wir den Fortschritt in Richtung unserer Vision?

Unterstützung: Was unterstützt unsere Veränderung?

Hindernisse: Was behindert unsere Veränderung?

Unterstützung: Welche Unterstützung brauchen wir, um unsere Veränderung umzusetzen?

Was können wir tun?	-1 Monat	Nächstes	Vorbereitung	Einführung	Überprüfung
Liste von möglichen Experimenten	Experimente, die voraussichtlich in einem Monat eingeführt werden	Die nächsten Experimente zur Einführung	Experimente in Planung und Validierung	Laufende Experimente	Experimente in der Überprüfung

Minimaler Change Canvas I

Warum?	Wozu?	Wie und woran messen wir Erfolg/Fortschritt?
<p>Warum machen wir die Veränderung? Welche Probleme sollen überwunden werden?</p>	<p>Wozu ist die Veränderung gut? Wozu machen wir die Veränderung? Bedeutung der Veränderung für die Organisation?</p>	<p>Wie soll der Zielzustand aussehen? Vision für die Veränderung? Wie wird die Veränderung kommuniziert? Wie werden die Beteiligten unterstützt?</p>
Was?	Wer?	Wann?
<p>Was wollen wir erreichen? Was wollen wir messen (Kriterien für Erfolg und Fortschritt)? Was soll gemacht werden (Aktionen)?</p>	<p>Wer ist von der Veränderung betroffen (Personen, Prozesse)?</p>	<p>Wann wird was gemacht? Reihenfolge der Aktionen?</p>

Minimaler Change Canvas II

Welches Problem wollen wir lösen und wozu?	Wer ist von der Veränderung betroffen?	Wie und woran messen wir Erfolg/Fortschritt?
Problembeschreibung Nutzen für die Organisation	Direkt Betroffene Indirekt Betroffene Prozesse	Was wollen wir erreichen? Was wollen wir messen?
Welche Optionen haben wir?	Welche Risiken bestehen für welche Optionen?	Einsichten?
Optionen auflisten	Risiken zu Optionen zuordnen	Was funktioniert? Was funktioniert nicht?
Was müssen wir wann tun (Aktionen)?		
Was muss noch getan werden? In welcher Reihenfolge?	Aktuell in Bearbeitung	Bereits erledigt

Minimaler Change Canvas III

Vision: Wo will unser Team in 6 Monaten / 1 Jahr sein?

Aktueller Zustand: Was ist die zu verändernde Situation?			Zielzustand: Was soll erreicht werden?		Beteiligte: Wer ist von der Veränderung betroffen/ an ihr beteiligt?	
Unterstützung: Was unterstützt die Veränderung?				Hindernisse: Was behindert die Veränderung?		
Was können wir tun?	-1 Monat	Nächstes	Vorbereitung	Einführung	Überprüfung	
Liste von möglichen Experimenten	Experimente, die voraussichtlich in einem Monat eingeführt werden	Die nächsten Experimente zur Einführung	Experimente in Planung und Validierung	Laufende Experimente	Experimente in der Überprüfung	

Improvement Canvas

Vision

Was ist die Vision für die geplante Veränderung?

Aktuelle Situation	Zielzustand	Hindernisse	Hypothesen	Ergebnisse	Einsichten
Was ist der aktuelle Zustand? <small>(Quantitative Daten verwenden)</small>	Was soll in der Zukunft sein?	Was kann uns daran hindern, den Zielzustand zu erreichen?	Was wollen wir tun und was soll passieren?	Was waren die Ergebnisse des Experiments? Vergleiche mit der Hypothese!	Was haben wir gelernt? Welche Einsichten haben wir in diesem Experiment gewonnen?
			Was wollen wir als nächstes tun und was soll passieren?	Was waren die Ergebnisse des Experiments? Vergleiche mit der Hypothese!	Was haben wir gelernt? Welche Einsichten haben wir in diesem Experiment gewonnen?
			Was wollen wir als nächstes tun und was soll passieren?	Was waren die Ergebnisse des Experiments? Vergleiche mit der Hypothese!	Was haben wir gelernt? Welche Einsichten haben wir in diesem Experiment gewonnen?
			Was wollen wir als nächstes tun und was soll passieren?	Was waren die Ergebnisse des Experiments? Vergleiche mit der Hypothese!	Was haben wir gelernt? Welche Einsichten haben wir in diesem Experiment gewonnen?